

POLITICA DI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Rev.02 del 16/03/2026

Cogefa SpA

Allegato alla Politica del Sistema di Gestione Integrato

Presentazione dell'Azienda e della Politica CSR

Cogefa SpA è un'impresa generale di costruzioni privata italiana, attiva dal 1973, con sede a Torino. Opera nei settori dell'edilizia civile, commerciale e delle infrastrutture, con cantieri distribuiti su tutto il territorio nazionale. La Società è certificata secondo le norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 39001, ISO 37001, ISO 30415, SA 8000 e in conformità al sistema PdR 125 per la parità di genere e al D.Lgs. 231/2001 per la responsabilità amministrativa.

Con la presente Politica di Corporate Social Responsibility (CSR), la Direzione di Cogefa SpA ribadisce il proprio impegno strategico nei confronti della sostenibilità ambientale, delle condizioni di lavoro, dei diritti umani, dell'etica aziendale e degli acquisti sostenibili. La politica è parte integrante del Sistema di Gestione Integrato dell'azienda e si applica a tutte le attività, sedi e cantieri gestiti da Cogefa SpA.

La Direzione riconosce che il raggiungimento degli obiettivi qui descritti dipende dall'impegno di ogni dipendente e collaboratore. Tutti i lavoratori, a qualunque livello dell'organizzazione, sono chiamati a conoscere, condividere e applicare i principi e i target definiti in questo documento.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica CSR è attribuita dalla Direzione Generale alle funzioni aziendali competenti per ciascuna area tematica: Direzione Qualità-Sicurezza-Ambiente per gli impegni ambientali e di sicurezza, Direzione Risorse Umane per le condizioni di lavoro e i diritti umani, Direzione Finanza-Legale per l'etica e la compliance, Direzione Gare e Acquisti per gli acquisti sostenibili. Il monitoraggio complessivo degli impegni CSR è coordinato dalla Direzione Generale, con il supporto dell'Organismo di Vigilanza per i profili di legalità e integrità.

1. AMBIENTE

Cogefa SpA riconosce la propria responsabilità nei confronti dell'ambiente e si impegna a minimizzare gli impatti derivanti dalle proprie attività di costruzione: dal consumo energetico della sede e dei cantieri alle emissioni di gas serra, dalla gestione delle risorse idriche alla tutela della biodiversità, dal controllo dell'inquinamento atmosferico alla gestione dei rifiuti di cantiere. La Direzione si impegna al pieno rispetto di tutte le prescrizioni legislative applicabili e all'adozione di un approccio di miglioramento continuo.



COGEFA SPA a Socio Unico | Oltre il costruire.

Torino (10122) Corso Principe Eugenio, 18 - T. 011 7431511

P.IVA 00982520017 | cogefa@pec.dblc.it - cogefa@cogefaspa.com | www.cogefaspa.com

SOA N°03734500873 | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 30415 | ISO 37001 | ISO 39001 | ISO 45001 | SA8000 | C.S.R.



1.1 Consumo energetico

Cogefa SpA si impegna a incrementare progressivamente l'efficienza energetica delle proprie attività, a ridurre i consumi di combustibili fossili nella sede e nei cantieri e ad aumentare la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili. La Società monitora con continuità i consumi energetici disaggregati per tipologia (energia elettrica, combustibili per riscaldamento, carburanti per automezzi) e pianifica azioni di riduzione strutturate nel tempo.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a incrementare l'efficienza energetica delle attività operative e della sede aziendali, aumentando progressivamente la quota di energia da fonti rinnovabili e riducendo i consumi di combustibili fossili.	Incremento della quota di energia da fonti rinnovabili al 30% del consumo totale entro il 2028. Riduzione del 15% dei consumi energetici totali della sede aziendali entro il 2030, rispetto all'anno base 2025.
Impegno a formare i dipendenti sulle tematiche di conservazione dell'energia, integrando la sensibilizzazione nei programmi formativi aziendali.	Erogazione di almeno un modulo formativo annuale sul risparmio energetico al 100% del personale tecnico e di cantiere entro il 2027.

1.2 Emissioni di gas serra

Cogefa SpA monitora le proprie emissioni di gas serra di Scope 1 (combustibili diretti, automezzi aziendali) e Scope 2 (energia elettrica acquistata) derivanti dalle operazioni aziendali. La Società si impegna a definire una traiettoria di decarbonizzazione coerente con gli obiettivi nazionali ed europei per il settore delle costruzioni, riducendo progressivamente le emissioni assolute e intensità per unità di fatturato.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a ridurre le emissioni assolute di gas serra di Scope 1 e Scope 2 derivanti dalle attività operative, dagli automezzi aziendali e dai consumi energetici della sede, con una traiettoria di decarbonizzazione documentata.	Riduzione del 20% delle emissioni di gas serra (Scope 1+2) entro il 2030, rispetto all'anno base 2025. Avvio della mappatura delle emissioni Scope 3 (es. trasporti fornitori, materiali) entro il 2027.

1.3 Acqua

Pur operando principalmente in cantieri temporanei, Cogefa SpA si impegna a una gestione responsabile delle risorse idriche nella propria sede operative e nei cantieri più rilevanti, monitorando i consumi e adottando misure per prevenire sprechi e contaminazioni.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno verso una gestione responsabile delle risorse idriche nella sede aziendale e nei cantieri di maggiore durata, monitorando i consumi e prevenendo qualsiasi forma di contaminazione delle acque superficiali e sotterranee.	Avvio del monitoraggio dei consumi idrici nella sede entro il 2026. Riduzione del 15% del consumo idrico della sede entro il 2030, rispetto all'anno base 2026.



1.4 Biodiversità

Cogefa SpA si impegna a che le proprie attività di cantiere non producano danni irreversibili agli ecosistemi locali. La Società non pianifica l'espansione delle proprie infrastrutture fisse su suoli agricoli o aree verdi e adotta misure di mitigazione nei cantieri che interessano aree sensibili dal punto di vista naturalistico.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a non ampliare le proprie sedi fisse su suoli agricoli o aree verdi e a includere valutazioni di impatto ambientale nella pianificazione dei principali cantieri in aree sensibili.	Mantenimento a zero della superficie di suoli agricoli o verdi occupati da nuove infrastrutture fisse aziendali. Implementazione di valutazioni di impatto ambientale per il 100% dei cantieri di importo superiore a 1 milione di euro in aree potenzialmente sensibili entro il 2028.

1.5 Inquinamento atmosferico

Le attività di costruzione — demolizioni, scavi, movimentazione terre, utilizzo di macchinari diesel — generano emissioni atmosferiche locali di particolato (PM), polveri e gas di combustione (NOx, CO). Cogefa SpA si impegna a ridurre queste emissioni attraverso l'adozione di pratiche operative adeguate e il progressivo rinnovo del parco macchine verso tecnologie a minore impatto.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a ridurre le emissioni atmosferiche di polveri e gas di combustione (PM, NOx) derivanti dai cantieri e dagli automezzi, adottando pratiche di bagnatura delle polveri, limitazione della velocità nei cantieri e preferenza per macchinari conformi agli standard emissivi più recenti.	Rinnovo del 20% del parco automezzi aziendali con veicoli Euro 6 o superiori entro il 2028. Adozione di procedure operative di controllo delle emissioni atmosferiche nel 100% dei cantieri di importo superiore a 500.000 euro entro il 2027.

1.6 Materiali, prodotti chimici e rifiuti

Cogefa SpA opera in un settore che genera significative quantità di rifiuti da cantiere (inerti, materiali da demolizione, imballaggi, terre di scavo). La Società si impegna a ottimizzare i processi di raccolta differenziata, separazione e avvio a recupero, riducendo progressivamente i quantitativi inviati a smaltimento in discarica e privilegiando i principi dell'economia circolare.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a ridurre la produzione di rifiuti da cantiere avviati a smaltimento, privilegiando il recupero e il riciclo dei materiali di risulta e minimizzando l'uso di sostanze chimiche pericolose.	Riduzione del 25% del peso dei rifiuti avviati a smaltimento (non recuperati) entro il 2030, rispetto all'anno base 2025. Mantenimento a zero degli incidenti ambientali con rilascio di sostanze pericolose.

1.7 Salute e sicurezza dei clienti, dei committenti e dei terzi

Nel contesto delle costruzioni, la tutela delle persone che si trovano nelle aree limitrofe ai cantieri — cittadini, utenti della strada, dipendenti dei committenti, occupanti di edifici confinanti — è un impegno primario di Cogefa SpA. La Società adotta misure strutturate per la protezione dei terzi nei cantieri civili, commerciali e infrastrutturali: recinzioni, segnaletica, gestione del traffico, comunicazione preventiva agli stakeholder locali.



Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a garantire che tutte le attività di cantiere siano progettate e gestite in modo da tutelare l'incolumità dei cittadini, degli utenti delle infrastrutture in uso, degli occupanti degli edifici adiacenti e dei dipendenti dei committenti che operano nelle aree interessate dai lavori.	Mantenimento a zero degli incidenti che coinvolgano terzi (cittadini, utenti stradali, dipendenti committenti) imputabili alle attività di cantiere Cogefa SpA. Implementazione di un sistema di comunicazione preventiva agli stakeholder locali per il 100% dei cantieri in aree urbane con durata superiore a 3 mesi, entro il 2027.

1.8 Promozione di servizi ambientali

Cogefa SpA si impegna a valorizzare il proprio contributo alla sostenibilità anche attraverso i servizi offerti ai committenti: promuovendo soluzioni costruttive a basso impatto ambientale, la riqualificazione energetica degli edifici e l'utilizzo di materiali a ridotto contenuto di carbonio incorporato. La Società intende posizionarsi come partner di riferimento per i clienti che perseguono obiettivi di sostenibilità nei propri progetti.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a sviluppare e proporre ai committenti soluzioni costruttive e impiantistiche che contribuiscano alla riduzione dell'impatto ambientale degli edifici e delle infrastrutture realizzate, con particolare attenzione all'efficienza energetica e all'uso di materiali sostenibili.	Inserimento di una sezione dedicata alla sostenibilità (materiali, soluzioni energetiche, riduzione rifiuti) nelle offerte per il 50% dei cantieri di importo superiore a 500.000 euro entro il 2028.

2. LAVORO E DIRITTI UMANI

Cogefa SpA considera i propri dipendenti e collaboratori la risorsa più preziosa dell'azienda. La Direzione si impegna a garantire a tutti i lavoratori condizioni di lavoro sicure, dignitose e rispettose dei diritti fondamentali, in conformità alle normative nazionali e ai principi internazionali del lavoro. Il sistema di gestione integrato adottato — che include le certificazioni ISO 45001 e SA 8000 — costituisce la cornice entro cui si sviluppano gli impegni di seguito descritti.

2.1 Salute e sicurezza dei lavoratori

La sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta di Cogefa SpA. L'azienda attua un sistema strutturato di valutazione e gestione dei rischi (DVR), garantisce la formazione obbligatoria e continua di tutto il personale esposto a rischi professionali, assicura la disponibilità di adeguati dispositivi di protezione individuale e promuove una cultura della prevenzione a tutti i livelli gerarchici, inclusi preposti, dirigenti e subappaltatori.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro attraverso la valutazione periodica dei rischi, la formazione obbligatoria, l'aggiornamento costante delle misure di prevenzione e protezione, con particolare attenzione ai cantieri temporanei e al monitoraggio dei subappaltatori.	Riduzione dell'indice di frequenza infortuni (IF) del personale Cogefa SpA del 20% entro il 2028, rispetto al valore 2025 (IF = 15,84). Raggiungimento di un indice di gravità (IG) pari o inferiore a 0,8 entro il 2028.
Impegno a erogare formazione strutturata in materia di salute e sicurezza a tutti i lavoratori, incrementando le ore medie pro capite.	Incremento del 15% delle ore medie di formazione in sicurezza per dipendente entro il 2028, rispetto al valore di circa 9 ore/dipendente registrato nel 2025.



2.2 Condizioni lavorative

Cogefa SpA si impegna a garantire condizioni lavorative eque, rispettose e conformi ai contratti collettivi nazionali di settore (CCNL Edilizia). Ciò include la corretta gestione degli orari di lavoro, la tutela della salute, la disponibilità di ambienti di lavoro adeguati e la valorizzazione del benessere dei lavoratori anche attraverso servizi di welfare aziendale.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a garantire a tutti i dipendenti condizioni lavorative dignitose e conformi ai CCNL, con monitoraggio periodico del benessere organizzativo e delle condizioni di lavoro nei cantieri.	Conduzione di almeno un'analisi annuale del clima aziendale a partire dal 2026, con presentazione dei risultati alla Direzione e al SPT. Incremento del punteggio medio di soddisfazione dei dipendenti del 15% entro il 2030, rispetto al valore base rilevato nella prima indagine.

2.3 Dialogo sociale

Cogefa SpA promuove relazioni costruttive e trasparenti con i propri lavoratori e i loro rappresentanti (RLS, RLSA, RSU). La Società garantisce il diritto di libertà di associazione e contrattazione collettiva, e favorisce la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi che li riguardano attraverso il Social Performance Team (SPT).

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a mantenere un dialogo strutturato con i rappresentanti dei lavoratori su tutti i temi rilevanti della sostenibilità aziendale (sicurezza, ambiente, responsabilità sociale), garantendo il pieno esercizio del diritto di assemblea e di contrattazione.	Svolgimento di almeno 4 riunioni formali annuali del Social Performance Team (SPT) con la partecipazione di RLS e RLSA, a partire dal 2026. Mantenimento al 100% della quota di assemblee sindacali richieste e concesse.

2.4 Gestione delle carriere e formazione

Cogefa SpA investe nello sviluppo professionale dei propri dipendenti, riconoscendo che la crescita delle competenze individuali è un fattore di competitività e benessere organizzativo. La formazione riguarda gli aspetti tecnico-professionali, la sicurezza, la sostenibilità e le competenze trasversali.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a incrementare le ore di formazione erogate per dipendente in tutti i campi formativi, con particolare attenzione alla formazione sulla diversità, l'inclusione e i diritti umani.	Incremento del 20% delle ore medie di formazione totale per dipendente entro il 2030, rispetto al valore base del 2025. Erogazione di almeno un percorso formativo annuale sulla D&I al 100% del personale impiegatizio a partire dal 2026.

2.5 Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Cogefa SpA rifiuta categoricamente qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato o tratta di esseri umani. Tali pratiche sono incompatibili con i valori aziendali e con i requisiti della certificazione SA 8000. L'assenza di lavoro minorile è confermata dai dati di organico: nessun lavoratore sotto i 18 anni è impiegato, né direttamente né attraverso i subappaltatori attivi nei cantieri Cogefa SpA.



Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a mantenere a zero qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato nelle attività proprie di Cogefa SpA, estendendo attivamente il monitoraggio ai subappaltatori.	Mantenimento a zero delle segnalazioni confermate di lavoro minorile o forzato tra il personale diretto e tra i subappaltatori nei cantieri Cogefa SpA. Verifica annuale dell'assenza di tali pratiche nel 100% dei subappaltatori attivi.

2.6 Non discriminazione, molestie e pari opportunità

Cogefa SpA si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di qualsiasi forma di discriminazione e molestia. Nessun lavoratore può essere discriminato per genere, età, nazionalità, orientamento sessuale, disabilità, religione o qualsiasi altra caratteristica personale. Qualsiasi comportamento molesto — fisico, verbale o digitale — è considerato una violazione grave del codice di condotta aziendale e soggetto a provvedimento disciplinare.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia e violenza nei luoghi di lavoro, garantendo a tutti i lavoratori un trattamento equo e rispettoso, e assicurando canali di segnalazione accessibili e riservati.	Formazione del 100% del personale su temi di non discriminazione, molestie e pari opportunità entro il 2027 e con aggiornamento biennale. Mantenimento a zero dei casi confermati di molestia.

2.7 Diritti umani delle parti interessate esterne

Cogefa SpA riconosce che la tutela dei diritti umani non si limita al proprio perimetro organizzativo, ma si estende alla catena di subappalto e fornitura. In un settore ad alta intensità di manodopera come l'edilizia, il rischio di violazioni dei diritti fondamentali del lavoro lungo la filiera è rilevante. La Società si impegna a promuovere i propri standard etici e di tutela dei lavoratori tra tutti i partner commerciali.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a estendere il tema dei diritti umani a tutta la catena di subappalto e fornitura, richiedendo ai partner commerciali l'adesione esplicita ai principi fondamentali del lavoro e il rispetto dei CCNL applicabili.	Raccolta delle dichiarazioni di impegno sui diritti umani (o equivalente) dal 100% dei nuovi subappaltatori a partire dal 2026. Avvio di un programma di valutazione dei rischi di violazione dei diritti umani nella catena di fornitura entro il 2027.

2.8 Salario dignitoso / Living Wage

Cogefa SpA garantisce a tutti i propri lavoratori dipendenti una retribuzione conforme ai contratti collettivi nazionali di settore (CCNL Edilizia), superiore alla soglia di povertà relativa nazionale. Le analisi interne confermano che il 100% dei dipendenti percepisce una retribuzione in grado di soddisfare i bisogni fondamentali e di garantire una quota di reddito aggiuntiva per fini discrezionali.



Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a garantire che il 100% dei lavoratori dipendenti riceva una retribuzione equa, conforme ai minimi salariali definiti dai CCNL applicabili e superiore alla soglia di sussistenza (living wage) prevista a livello nazionale.	Mantenimento al 100% della percentuale di dipendenti remunerati a salario di sussistenza o superiore (target già raggiunto). Conduzione di almeno un'analisi annuale del gap retributivo tra categorie e generi a partire dal 2026.

3. ETICA

Cogefa SpA opera con integrità, trasparenza e rispetto della legalità in tutti i propri processi. La Società ha adottato la certificazione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione ed è conforme al D.Lgs. 231/2001 attraverso il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC). Ogni collaboratore, a prescindere dal ruolo, è tenuto a rispettare le regole etiche aziendali e a segnalare situazioni anomale attraverso i canali previsti.

3.1 Anticorruzione e concussione

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a prevenire qualsiasi forma di corruzione, concussione o comportamento illecito nelle relazioni con soggetti pubblici e privati, attraverso il mantenimento del sistema ISO 37001 e le attività dell'Organismo di Vigilanza.	Svolgimento di almeno una valutazione annuale dei rischi di corruzione per tutti i processi a rischio. Erogazione di formazione su anticorruzione e D.Lgs. 231/2001 al 100% dei dipendenti con poteri di spesa entro il 2026 e con aggiornamento annuale.

3.2 Conflitto di interesse, frode e riciclaggio di denaro

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a prevenire situazioni di conflitto di interesse, frode e riciclaggio di denaro attraverso procedure interne chiare, formazione dedicata e sistemi di controllo efficaci.	Formazione del 100% dei dipendenti con poteri di spesa su conflitti di interesse, frode e antiriciclaggio entro il 2027 con aggiornamento biennale. Implementazione di un registro delle dichiarazioni di assenza di conflitti di interesse per i ruoli apicali entro il 2026.

3.3 Gestione responsabile delle informazioni

Cogefa SpA si impegna a garantire la corretta raccolta, il trattamento e l'archiviazione in sicurezza delle informazioni riservate — proprie e di terzi — trattate nell'ambito delle attività aziendali: dati personali dei dipendenti, informazioni commerciali di committenti e partner, documentazione tecnica di cantiere. La Società applica le disposizioni del GDPR (Reg. UE 679/2016) e adotta misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, perdite o violazioni dei dati.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno verso la gestione responsabile di informazioni riservate, garantendo riservatezza, integrità e disponibilità dei dati aziendali e dei terzi, in conformità al GDPR e alle best practice di cybersecurity.	Svolgimento di un vulnerability assessment per il 100% dei sistemi e processi che trattano dati personali entro il 2027. Esecuzione di audit interni annuali sull'efficacia dei controlli di sicurezza delle informazioni a partire dal 2026.



3.4 Whistleblowing e canali di segnalazione

Cogefa SpA garantisce a tutti i lavoratori e alle parti interessate la possibilità di segnalare, anche in forma anonima, situazioni di non conformità, comportamenti scorretti o violazioni dei principi etici aziendali. Il sistema di raccolta delle segnalazioni è attivo dal 2021 e comprende cassette fisiche nei cantieri e canali dedicati in sede, in conformità al D.Lgs. 24/2023.

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a mantenere un sistema di raccolta e gestione delle segnalazioni efficace, accessibile a tutti i lavoratori e alle parti interessate, con garanzia di riservatezza e assenza di ritorsioni.	Revisione delle procedure di whistleblowing entro il 2026 in conformità al D.Lgs. 24/2023. Monitoraggio annuale del numero e della tipologia di segnalazioni ricevute, con reportistica all'Organismo di Vigilanza.

4. ACQUISTI SOSTENIBILI

Cogefa SpA riconosce che la sostenibilità della propria catena di fornitura e subappalto è parte integrante della propria performance ESG. Il settore delle costruzioni si avvale di un'ampia rete di subappaltatori e fornitori di materiali: la gestione responsabile di queste relazioni è essenziale per garantire standard di sicurezza, legalità e rispetto dei diritti umani lungo tutta la filiera.

4.1 Pratiche ambientali dei fornitori e subappaltatori

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a gestire i rischi di impatti ambientali negativi nella catena di fornitura, selezionando fornitori e subappaltatori che adottino buone pratiche ambientali, e a promuovere l'adozione di standard di sostenibilità nella filiera.	Aggiornamento annuale al 100% dei dipendenti dell'ufficio acquisti e degli uffici di gestione subappalti su tematiche di sostenibilità ambientale nella catena di fornitura.

4.2 Pratiche sociali dei fornitori e subappaltatori

Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno a gestire i rischi di impatti sociali negativi nella catena di fornitura (lavoro irregolare, mancato rispetto dei CCNL, violazioni dei diritti umani), selezionando partner che condividano i valori aziendali e i requisiti del sistema SA 8000.	Svolgimento di valutazioni di sostenibilità sui 20 principali fornitori/subappaltatori entro il 2027.

4.3 Materie prime e legno sostenibile

Nel quadro delle attività di costruzione, Cogefa SpA utilizza legno e prodotti derivati. La Società si impegna a verificare la provenienza legale e sostenibile di tali materiali, dando preferenza a prodotti certificati (es. FSC, PEFC) e a fornitori che garantiscano trasparenza sulla filiera.



Obiettivo qualitativo	Target quantitativo
Impegno ad acquistare legname e prodotti a base di legno esclusivamente da fonti legali, responsabili e verificabili indipendentemente.	Raggiungere il 75% di legno acquistato con certificazione di sostenibilità (FSC o equivalente). Mappatura delle principali fonti di approvvigionamento di materiali da costruzione entro il 2027.

5. IMPEGNO DELLA DIREZIONE E REVISIONE DELLA POLITICA

La presente Politica CSR è approvata dalla Direzione di Cogefa SpA e costituisce un documento ufficiale aziendale vincolante per tutte le funzioni e la sede dell'organizzazione. La Politica viene rivista annualmente in occasione del Riesame della Direzione, al fine di recepire le evoluzioni normative e gli obiettivi emergenti del contesto ESG.

Il raggiungimento degli obiettivi e dei target indicati in questo documento dipende dall'impegno e dal coinvolgimento attivo di ogni lavoratore, a qualsiasi livello e in qualsiasi fase delle attività. La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie — umane, tecnologiche e finanziarie — per realizzare quanto dichiarato.

Cogefa SpA si impegna a far rispettare i principi della presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione. Le violazioni accertate dei principi qui enunciati, in particolare in materia ambientale, possono dare luogo a procedimenti disciplinari in conformità con il CCNL applicabile, il Codice Disciplinare aziendale e il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001.

La Direzione



CO.GE.FA S.p.A.

