

Politica di Responsabilità Sociale

Revisione 03 del 11/10/2025

CO.GE.FA. SpA ha deciso, mediante la strutturazione di un Sistema di Gestione, di dare visibilità ai propri stakeholders della volontà aziendale di operare in modo etico e socialmente responsabile; per questo motivo l'Organizzazione ha scelto come proprio riferimento lo standard SA8000:2014.

CO.GE.FA. SpA si impegna dunque al costante rispetto dei requisiti da questa espressi e di tutti i documenti internazionali in essa richiamati.

In particolare l'Organizzazione fa proprio anche l'impegno al costante rispetto della normativa nazionale e locale vigente in materia di responsabilità sociale e di etica del lavoro, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU.

Oltre a ciò l'azienda ritiene necessario perseguire il miglioramento continuo attraverso azioni concrete quali:

- il costante monitoraggio del rispetto dei requisiti dello standard SA 8000:
 - Lavoro Infantile
 - Lavoro Forzato o Obbligato
 - Salute e Sicurezza
 - Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
 - Discriminazione
 - Pratiche Disciplinari
 - Orario di Lavoro
 - Retribuzione
- il perseguimento di quanto contenuto nella “Politica per le assunzioni”, che del presente documento costituisce la naturale e necessaria integrazione;
- il costante impegno sul tema della salute e sicurezza dei lavoratori, a tutela dell'integrità fisica e psicologica di tutti i collaboratori;
- la continua consultazione e cooperazione dei dipendenti sui temi oggetto della presente politica, direttamente e attraverso i loro Rappresentanti eletti (RSU, RLS e Rappresentanti SA8000).



- Il mantenimento di condizioni di lavoro in conformità alla legislazione applicabile e allo standard SA 8000;
- La promozione dei principi di inclusività, equità e diversità all'interno dell'azienda e la loro rendicontazione attraverso il Bilancio SA8000 annuale;
- una costante opera di diffusione della cultura della responsabilità sociale all'interno di CO.GE.FA. SpA e presso i principali Clienti;
- l'attento coinvolgimento dei propri fornitori, subappaltatori e, quando possibile dei subfornitori, attraverso azioni mirate e continue;
- il concreto sostegno ad Enti ed Organismi che operano sul territorio per l'affermazione dei valori etici in cui l'azienda si identifica ed espressi nel Codice Etico aziendale.

Tutto ciò nella certezza della piena collaborazione dei propri stakeholders sia interni che esterni cui il presente documento è diffuso.

Segnalazioni verso l'Organismo di Certificazione SA8000 e il SAI:

- È possibile inviare segnalazioni anche esternamente a Synergie HR Solutions Srl, ovvero verso l'Organismo terzo che certifica la SA8000 e l'Ente che ha emesso la norma SA8000, tramite i seguenti contatti:
 - Organismo di Certificazione: CISE (Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico)
 - E-mail: info@lavoroetico.org
 - telefono: 0543 713314
- Ente Internazionale che ha emesso la Norma: SAI (Social Accountability International, Inc.)
 - E-mail: saas@saasaccreditation.org

La Direzione

