

Politica delle assunzioni

Revisione 05 del 14/10/2025

CO.GE.FA. SpA garantisce e si impegna affinché il processo di selezione del personale sia basato sui principi della Responsabilità Sociale e della Diversità e Inclusione attraverso:

1. Definizione dei criteri di selezione. I criteri di selezione devono essere basati sulle competenze e le qualifiche necessarie per il ruolo, non su fattori discriminatori come la razza, il sesso, l'età, l'orientamento sessuale, la religione o le disabilità.
2. Pubblicazione delle posizioni aperte in modo ampio. Le posizioni aperte devono essere pubblicate su una varietà di canali, tra cui i siti web di lavoro, i social media e i gruppi di networking.
3. Valutazione dei candidati in modo imparziale. I candidati devono essere valutati in modo imparziale, sulla base delle loro competenze e qualifiche. I colloqui devono essere condotti da un team diversificato di persone e devono essere evitate domande discriminatorie.
4. Promozione di un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo. CO.GE.FA. SpA promuove un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo, in cui tutti i dipendenti si sentano apprezzati e rispettati. Questo può essere fatto attraverso una varietà di iniziative, come programmi di formazione sulla diversità e inclusione, eventi di networking e gruppi di supporto.

CO.GE.FA. SpA si impegna a non assumere, in nessun caso, lavoratori di età inferiore agli anni 15 (per i quali vi è l'obbligo della frequenza scolastica) e, se non per motivi eccezionali, lavoratori di età inferiore agli anni 18. In ogni caso, qualora si creino le condizioni per cui un minore venga inserito nel personale dell'Azienda questo sarà destinato allo svolgimento di lavori non pericolosi. Questi verrà pertanto a ricoprire una mansione dove non risulterà esposto ad agenti fisici, biologici e chimici dannosi e non



verrà assegnato allo svolgimento di alcuno dei processi riportati in allegato alla Direttiva 94/33/CE e successive modifiche (protezione dei giovani sul lavoro). Tale principio si applica anche all'esterno del luogo di lavoro. L'Azienda si impegna ad esaminare, all'atto della selezione, documenti comprovanti l'effettiva età del candidato, come previsto dalle procedure aziendali adottate in materia di prevenzione e rimedio del lavoro infantile.

CO.GE.FA. SpA garantisce il pieno rispetto dei contenuti del D.Lgs. 345/99 e successive modifiche (attuazione della direttiva 94/33/CE) per quanto riguarda lavoro notturno, riposo settimanale, sicurezza del minore e visite mediche obbligatorie.

CO.GE.FA. SpA si impegna a elargire ai minori eventualmente presenti presso l'azienda salari equi ed in linea con CCNL. Di tale elemento CO.GE.FA. SpA potrà in ogni momento fornire evidenza.

Tutti i minorenni che, ad ogni titolo (apprendisti, stagisti, ecc.) opereranno presso CO.GE.FA. SpA, saranno inseriti nello staff aziendale con lo scopo principale di dar loro una opportunità di crescita al fine di consentirne un migliore inserimento nel mondo del lavoro, garantendone sempre i diritti fondamentali.

È infine volontà della Direzione sostenere con continuità Organismi ed Enti che operano per la tutela dei minori. Per garantire il rispetto di questa politica CO.GE.FA. SpA segue le modalità di comportamento riportate all'interno della Istruzione Operativa 03 "Lavoro infantile".

La Direzione

